



Force Management



«Carthage Center», Rue du lac de Constance,
1053 Les Berges du Lac, Tunis

Tel : +216 71 961 730 / +216 71 961 735

Fax : +216 71 961 721

E-mail : gfm@groupe-fm.com

Site web : www.forcemanagement.net



QUI SOMMES-NOUS ?

EN 2018 :

FORCE MANAGEMENT FÊTE SES 20 ANS EN TUNISIE

Force Management est une **structure franco-tunisienne** actuellement présente sur 3 marchés :

- ✓ La Tunisie,
- ✓ L'Algérie,
- ✓ La France où le Cabinet a gardé un partenaire agissant au nom de F.M.



NOS VALEURS



EXPERTISE /
QUALITE /
EFFICIENCE



ETHIQUE



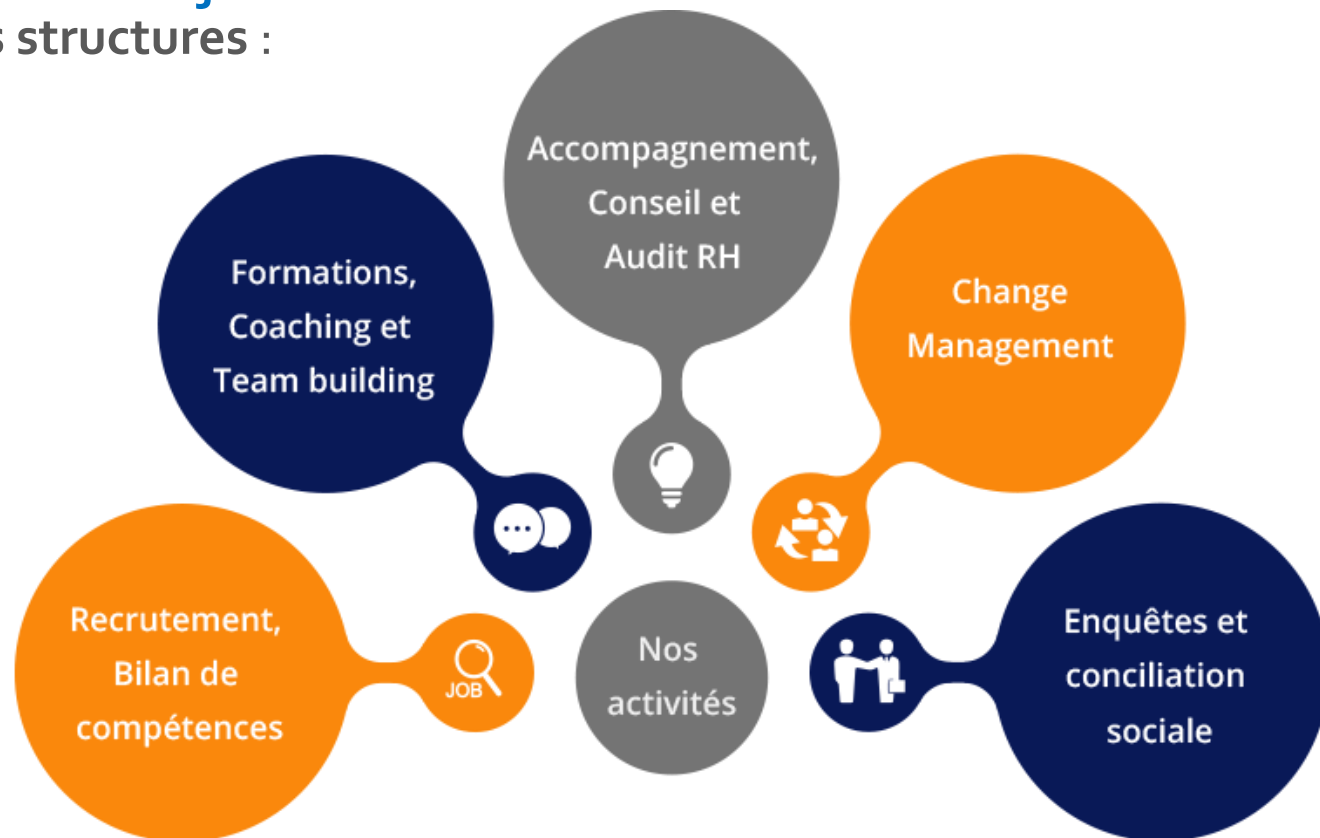
PARTENARIAT /
RECONNAISSANCE



ECOUTE /
FLEXIBILITE /
CAPACITE
D'ADAPTATION

NOS ACTIVITES (1/2)

FM compte **5 pôles majeurs d'activités** tournant autour de l'amélioration de l'efficacité des structures :



NOS ACTIVITES (2/2)

RECRUTEMENT ET BILAN DE COMPÉTENCES

- STEG,
- Phosphates de Gafsa,
- Danone,
- SOTULUB,
- GEANT.

CONSEIL RH, ACCOMPAGNEMENT ET AUDIT RH

- Accompagnement et passage vers le privé (Banque du Sud/ Attijari),
- SOTULUB.

CHANGE MANAGEMENT ET CONCILIATION SOCIALE

- ANGED,
- SONEDE,
- ONAS.

FORMATIONS, COACHING, TEAM BUILDING

- Banque centrale,
- ONAS,
- ANGED,
- Ooredoo,
- Sofrecom.

RECRUTEMENT : NOTRE METHODOLOGIE



Ecouter et **comprendre** les besoins spécifiques de l'entreprise.



Rechercher les candidats potentiels.



Evaluer les candidats à l'aide d'outils reconnus et efficaces.



Suivi d'intégration et garantie.

NOS FORMATIONS

Management

Du management opérationnel de terrain au management stratégique, tous les outils pour aider vos équipes à mieux manager.



Ressources Humaines

Administration et développement des Ressources Humaines.



Optimisation des performances commerciales

Des formations centrées sur l'accroissement rapide et pérenne de vos résultats commerciaux.



Communication

Tous les aspects de la communication interpersonnelle, ses méthodes et ses outils.

COACHING : NOTRE SAVOIR-FAIRE

- **Optimiser les chances de réussite de vos nouveaux managers** en les accompagnant dans le développement de leur potentiel de manager.
- **Accompagner vos collaborateurs** à relever de nouveaux défis : management de projets d'envergures, contexte à fort enjeu, accompagnement de changement.
- **Aider vos collaborateurs** à surmonter une période difficile.
- **Développer vos talents**, vos collaborateurs « High Po », en identifiant et en développant les leviers de potentialité.

“ **Notre savoir-faire en coaching individuel est fait pour vous.** ”

TEAM BUILDING : NOTRE APPROCHE

Les trois objectifs de Team Building

- Permettre à l'équipe de mieux se connaître et de mieux connaître son fonctionnement : **Team Building ludique.**
- Permettre à l'équipe de réfléchir autour d'une problématique ou d'aborder une thématique de leur travail : **Team Building à thème.**
- Permettre à l'équipe de stimuler le sentiment d'appartenance à l'entreprise et de renforcer les liens existants : **Team Building cohésion d'équipe.**



ACCOMPAGNEMENT, CONSEIL ET AUDIT RH

Vous accompagner dans la définition et le déploiement des politiques sociales en lien avec la stratégie d'entreprise

Vous proposer un accompagnement dans la mise en place de restructuration

Vous proposer un consultant spécialisé (manager de transition) pour déléguer temporairement la fonction RH de votre entreprise dans le cadre d'un problème spécifique

Réaliser un audit social

CHANGE MANAGEMENT

- **Instaurer et accompagner** les grandes, moyennes, petites entreprises et Administrations Publiques dans la mise en œuvre d'une culture du changement.
- **Accompagner le passage du public au privé** en facilitant la mixité culturelle.
- **Soutenir les organisations publiques et privées** dans la réflexion sur leur communication interne et externe.



ENQUETES ET CONCILIATION SOCIALE

- Favoriser la communication et la conciliation citoyenne, afin de pérenniser les projets mis en œuvre.
- Réaliser des études d'impacts sociaux et enquêtes sociales dans le cadre de projets environnementaux.



NOTRE APPROCHE GENERALE



1. Ecouter les besoins



2. Diagnostiquer les dysfonctionnements



3. Mettre en place les outils adaptés



4. Evaluer l'efficience du système mis en œuvre

NOS ATOUTS



Une excellente image de marque auprès des candidats et des clients.



Tous nos consultants disposent d'une formation académique en RH ou en Communication et sont dotés de compétences spécifiques développées au cours de leur expérience professionnelle.



Des règles déontologiques clairement affirmées.



Une approche unique en Tunisie.

ILS NOUS FONT CONFIANCE



CONTACTEZ-NOUS

«Carthage Center», Rue du lac de Constance
1053 Les Berges du Lac, Tunis

Tel : +216 71 961 730 / +216 71 961 735

Fax : +216 71 961 721

E-mail : gfm@groupe-fm.com

Site web : www.forcemanagement.net

